

Висока пословна школа струковних студија
Блаце

ПРАВИЛНИК
О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА
РАДНОГ ОДНОСА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Блаце, 2008. год.

На основу члана 62. – 72. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр 76/07) и члана 83. и 206. Статута Високе пословне школе струковних студија у Блацу (у даљем тексту Школа) Наставно веће Школе а на седници одржаној 03.07.2008. године усвоило је следећа

ПРАВИЛНИК
О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија у Блацу (у даљем тексту: Школа) према одредбама Закона о високом образовању.

Члан 2.

Веће Школе врши избор у звања: сарадник у настави, асистент, наставник практичне наставе, предавач и професор струковних студија, у складу са Законом, Статутом и другим општим актима.

ІІ ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА

Члан 3.

Поступак за стицање звања наставника и заснивања радног односа наставника, покреће Веће Школе, на начин, по поступку и под условима утврђеним Статутом и другим општим актима Школе.

Члан 4.

Предлог за расписивање конкурса и избор у звање наставника, асистента и сарадника у настави Наставно веће Школе доставља директору Школе.

Конкурс за избор у звање наставника обавезно садржи и одредбу о начину заснивања радног односа.

Члан 5.

Школа расписује конкурс за избор у звање наставника, асистента и сарадника у настави полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставник се бира за ужу научну, односно уметничку област, које су дефинисане Статутом Школе, и по правилу заснива радни однос на пуно радно време.

Асистент, сарадник у настави бира се за ужу научну област које су дефинисане Статутом Школе на одређено време и то асистент на три, а сарадник у настави на годину дана. По избору са њима се склапа уговор о раду.

Изузетно, Школа, као акредитивана образована институција, спроводи поступак избора у звање у складу са посебним прописима који регулишу ову област без заснивања радног односа.

Члан 6.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну односно уметничку област за коју се бирају; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријаву и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Рок за пријаву кандидата на конкурс, по правилу, је 15 дана од дана објављивања конкурса за наставника а 7 дана за асистенте и сарадника у настави.

III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 7.

Наставно веће именује Комисију за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс (у даљем тексту: Комисија).

Члан 8.

Комисија се састоји од најмање три члана из научне области, за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу у Школи.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања за које се избор врши.

Члан Комисије не може бити наставник у пензији.

Члан 9.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана, од дана истека рока за пријаву на конкурс.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата или ако Веће Школе не предлаже ни једног кандидата за избор, Школа расписује нови конкурс.

Ако Комисија предложи једног од пријављених кандидата и Веће Шкооле усвоји такав извештај, извештај се ставља на увид јавности.

Члан 10.

Ако комисија овог правилника не припреми извештај у року, Комисија је дужна да достави писмено образложење. Уколико аргументи и чуњенице наведене у образложењу нису објективни и прихватљиви, Наставно веће образује нову комисију.

Члан 11.

Извештај о пријављеним кандидатима сачињава Комисија на обрасцу који прописује Школа и у њему износи своју оцену кандидата.

Извештај комисије садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном и педагошком раду, сваког пријављеног кандидата; податке о објављеним радовима, мишљење студената о педагошком раду и предлог за избор кандидата у одређено звање.

Члан 12.

Извештај о оцени кандидата пријављених на конкурс за избор у звања наставника ставља се на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе.

Члан 13.

У поступку избора у звања наставника заинтересована лица могу поднети приговор на извештај о избору у звање у року од 15 (петнаест) дана од дана објављивања.

У поступку избора у звања асистента и сарадника у настави заинтересована лица могу поднети приговор на извештај о избору у звање у року од 7 (седам) дана од дана објављивања.

Приговор се подноси Наставном већу.

Наставно веће пре одлучивања по приговору прибавља мишљење комисије која је писала извештај.

Члан 14.

Наставно веће Школе доноси одлуку о утврђивању предлога за избор у звања наставника на начин и по поступку прописаном законским прописима, Статутом и другим општим актима.

Одлуку о избору у звања асистента и сарадника у настави доноси Наставно веће Школе .

IV ПОСТУПАК ОЦЕНЕ КАНДИДАТА ПРИЈАВЉЕНИХ НА КОНКУРС

Члан 15.

Оцењивање кандидата пријављених на конкурс врши Комисија.

Члан 16.

Приликом оцењивања кандидата за избор у звања наставника асистента и сарадника у настави Комисија примењује Минималне критеријуме за избор наставника и сарадника Школе.

Минимални критеријуми за избор наставника и сарадника Школе налазе се у прилогу овог правилника и чине његов саставни део.

V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ

Члан 17.

Наставно Веће Школе може донети:

1. одлуку о избору у звање наставника, асистента и сарадника у настави по утврђеном предлогу Комисије;
2. одлуку да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу Комисије.

Наставно веће Школе доноси одлуку о избору у звање односно предлог одлуке већином гласова укупног броја чланова који имају право гласа за дати избор.

Приликом доношења одлуке односно предлога из става 1. овог члана потребно је да седници присуствује најмање две трећине чланова Већа, који на основу одговарајућег звања имају право гласања за дати избор.

Уколико Веће оцени да су за ваљану одлуку потребна додатне чињенице, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће одредити рок за допуну предлога који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Након истека рока из става 4. овог члана Веће ће донети одлуку.

Члан 18.

Одлуку односно предлог одлуке о избору у звања доноси Наставно веће Школе већином гласова чланова који имају право да одлучују.

Члан 19.

Кандидат који није изабран у звање може Наставном већу изјавити приговор.

Члан 20.

Наставно веће Школе може усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору у звање сарадника предложеног кандидата.

Ако Наставно веће Школе одбије приговор као неоснован и донесе одлуку да се предложени кандидат не изабере у звање, Школа расписује нови конкурс.

Одлука Наставног већа Школе по приговору је коначна.

Члан 21.

Обавештење о одлуци о избору у звања сарадника доставља се кандидатима пријављеним на конкурс путем надлежне службе Школе .

Члан 22.

Са лицима изабраним у звање директор Школе закључује уговор о раду у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, статутом и другим општим актима Школе .

Члан 23.

Лице изабрано у звање асистента или сарадника у настави може се ангажовати још на један изборни период без поновног расписивања конкурса.

VI ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 24.

Поступак за избор у звање гостујући професор врши се у складу са законом и општим актима Школе.

Члан 25.

Поступак избора у звање гостујући професор покреће директор на иницијативу Наставног већа Школе.

Члан 26.

Кандидата за избор у звање гостујући професор Комисија оцењује примењујући Минималне критеријуме за избор наставника и сарадника Школе.

Члан 27.

Са лицем изабраним у звање гостујући професор директор закључује уговор о радном ангажовању на период од годину дана.

Уговор из става 1. овог члана закључује се једино уколико је претходно прибављена сагласност установе у којој се лице налази у сталном радном односу.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 28.

Наставници, изузев професора виших школа и сарадници изабрани по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању обављаће послове наставника, односно сарадника, до истека времена на које су бирани.

Члан 29.

Професор више школе који испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, а има најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања на снагу Закона о високом образовању, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама овог правилника, а нема најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања на снагу Закона о високом образовању, сматра се да има звање предавача.

Члан 30.

Лица изабрана у звање асистента могу бити једном реизабрана на исти изборни период без расписивања конкурса и спровођења поновног поступка избора.

Лицима ангажованим у својству сарадника у настави може бити продужено ангажовање на још годину дана.

Члан 31.

Уколико лице изабрано у звање гостујући професор није држављанин Републике Србије нити има пријављено пребивалиште на територији Републике Србије приликом потписивања уговора о ангажовању мора доставити и важеће одобрење за привремени боравак и дозволу за рад.

Члан 32.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе .

Председник Наставног већа

др Ружица Станковић, професор