

ВИСОКА ПОСЛОВНА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Бр. 212-1/16

Датум: 01.04.2016 г.

Блаце

На основу члана 72б. Закона о високом образовању, члана 95б. Статута Високе пословне школе струковних студија, Наставно веће Високе пословне школе струковних студија у Блацу, на седници одржаној 31.03.2016 г. донело је

ПРАВИЛНИК
о условима, начину и поступку избора сарадника
ван радног односа - сарадника практичара

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин, поступак и услови стицања звања сарадника ван радног односа - сарадника практичара (даље: сарадник практичар) на Високој пословној школи струковних студија у Блацу (даље: Школи)

Члан 2.

Обим и врста ангажовања сарадника практичара у Школи одређују се на основу планираног обима наставе, кадровске структуре, плана рада Осека и општих потреба Школе.

ІІ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 3.

У звање сарадника практичара за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе, Школа може изабрати лице запослено у установи или привредном субјекту где се део практичне наставе реализује и које испуњава следеће услове:

- да има завршен први степен високог образовања из одговарајуће стручне области,
- да је истакнути стручњак стручне одговарајуће области,
- да има способност за наставни рад,
- да има сагласност установе-привредног субјекта где је запослен, за реализацију дела стручне праксе.

Уколико више кандидата испуњавају услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавршавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ПРАКТИЧАРА

Члан 4.

Полазећи од планиране политике запошљавања, директор Школе на предлог одговарајућег Одсека, доноси одлуку о потреби и временском периоду ангажовања сарадника практичара.

На основу закљученог протокола о међусобној сарадњи, директор Школе упућује захтев установи-привредном субјекту да предложи и изда сагласност истакнутом стручњаку из области стручне праксе, који је запослен у сталном радном односу у установи-привредном субјекту.

Рок за подношење пријаве је 8 дана од дана објављивања огласа.

Члан 5.

Након истека рока из члана 4. овог Правилника, директор Школе образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима на оглас за избор сарадника практичара (у даљем тексту: Комисија).

Комисија се састоји од три члана, а чине је три наставника од којих су најмање два из уже стручне области за коју се сарадник практичар бира.

Члан 6.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника практичара.

Комисија свој извештај доставља директору у року од 8 дана од дана када је председник комисије примио пријаве кандидата.

Ако Комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, директор Школе на предлог одговарајућег Одсека образује нову комисију.

Члан 7.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима оствареним током рада као и у другим делатностима за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата у звање сарадника практичара.

Извештај Комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови Комисије.

Директор може извештај Комисије који није састављен у складу са Законом, Статутом или овим Правилником да врати Комисији на исправку или допуну у року од 3 (три) дана од дана пријема.

Члан 8.

Директор, по пријему извештаја Комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 5 (пет) дана.

Ако на извештај, који је на увиду јавности, благовремено буду стављене примедбе, те примедбе директор доставља председнику Комисије са захтевом да се Комисија изјасни о њима у року од 3 (три) дана од дана пријема.

Члан 9.

Избор у звање сарадника практичара, на предлог Комисије, врши директор Школе.

Директор може изабрати кандидата предложеног од стране Комисије, или не изабрати ни једног кандидата.

Члан 10.

Против првостепене одлуке, кандидат може поднети приговор Наставном већу Школе у року од 8 (осам) дана од дана његовог достављања, односно објављивања одлуке на огласној табли и интернет страници школе.

Наставно веће Школе доноси коначну одлуку по приговору.

У случају неизбора сарадника практичара, директор може да донесе одлуку о објављивању новог огласа.

Члан 11.

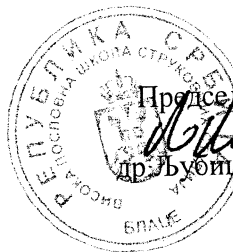
Са лицем које је изабрано са сарадника практичара, директор Школе закључује, по правилу на почетку семестра, уговор о раду ван радног односа предвиђен прописима о раду.

Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се у трајању од најдуже једне школске године, с тим да сараднику практичару не припада накнада за месеце јул и август.

IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

Овај правилник ступа на снагу даном усвајања на Наставном већу Школе.



Председник Наставног већа
др. Ђејица Милачић, професор